

اجتماعی قرارداد

اردن کے لیبر ایکٹ نمبر 8 سن 1996 اور ترمیم شدہ
دفعات کے تحت

پہلی پارٹی: ٹیکسٹائل ایکسپورٹ سے وابستہ افراد پر مشتمل
اردن سوسائٹی

اور

گارمنٹس فیکٹریوں کے مالکان کی یونین۔

دوسری پارٹی: ٹیکسٹائل اور کپڑے کی صنعت سے وابستہ
ملازمین کی یونین۔

۵ - کسی بھی قسم کے جدید اتفاقہ رونما ہونے کی صورت میں مادہ 1 سے وابستہ صاحب عمل اور یونین کے نمائندگان کی دستخط اور توثیق ناگزیر ہوگی۔

مادہ - 2 مین پاور کا احاطہ

اس اتفاقہ کا نفاذ اردن کے لیبر قانون کے مطابق ٹیکسٹائل سے متعلقہ بلا استثناء تمام ملازمین پر محیط ہوگا۔

مادہ - 3 یونین کی ممبرشپ

۱ - کسی بھی اسٹاف کے لئے ممکن ہوگا کہ وہ یونین کی ممبر شپ حاصل کرے اور صاحب عمل کے تمام صنعتی کارخانوں کے نمائندگان پر لازمی ہوگا کہ وہ اپنے تمام ملازمین کو اس اتفاقہ اور اس کے بنود کی تشہیر کروا دیں۔

ب - یونین کو مکمل آزادی حاصل ہوگی کہ وہ کارخانوں کے ذمہ داران سے مل کر ملازمین کے احوال کا پتہ لگائیں اور یونین کے انتخابات میں ہوتے ہوئے چیک کریں۔

مادہ - 4 صاحب عمل کے حقوق اور ذمہ داریاں

۱ - مادہ 1 د کے مطابق اس اتفاقہ کے جملہ ضوابط و احکام گارمنٹس سے متعلقہ تمام کارخانوں پر محیط ہوگا، کسی بھی کارخانہ کے بیع و شراہ کی کارروائی اس اتفاقہ کے تابع ہوگی، اس لئے کہ اس اتفاقہ میں شامل ضوابط و احکام کا نفاذ مشتری پر بھی لاگو ہوگا۔

ب - وہ تمام حقوق و اختیارات جو صاحب عمل کو گارمنٹس کے متعلقہ شعبوں میں قانونی طور پر ان کو حاصل ہیں اور جن کی قید و بندش اس اتفاقہ میں مذکور نہیں ہیں تو یہ تمام حقوق و امتیازات صاحب عمل کے لئے اس اتفاقہ کے باقی رہنے تک محفوظ رہیں گے۔

مادہ - 5 یونین کی ذمہ داری

۱ - مین پاور کی نمائندگی کرتے ہوئے یونین پر مکمل ذمہ داری عائد ہوگی کہ وہ اس اتفاقہ سے وابستہ احکام کو نافذ کریں۔

ب - یونین پر لازمی ہوگا کہ وہ اس اتفاقہ کے تحت کارخانوں کے اندر رونما ہونے والے مسائل سے باخبر کرنے والے افراد کے بارے میں صاحب عمل کو ان کی اطلاع دیدیں۔ اور یہ مذکورہ افراد نمائندگان پر ہی مشتمل ہونگے، یونین کا لیڈر یونین کا مقامی لیڈر اور تمام کارخانوں کی لیبر کمیٹی کا ممبر اس اتفاقہ میں شامل ہوگا۔

ج - یونین کو آزادی ہوگی کہ وہ اس اتفاقہ کے تحت نوٹس بورڈ کی غرض سے فیکٹری مینجمنٹ کا تعاون سے فیکٹری کی تمام جگہوں تک رسائی حاصل کرے۔

د - اتفاقہ کے ضوابط و شرائط کے نفاذ اور اس پر عمل درآمدگی پر تاکید کی غرض سے یونین کا نمائندگان کو جائے عمل تک رسائی کا حق حاصل ہوگا۔

مادہ - 6 تنخواہ

ا - نسل، بھید بھاؤ، عقیدہ، دین رنگ، ملک، نوع، عمر، بڑھاپا، یونین میں ممبر شپ یا کسی بھی ایکٹیویٹی میں شمولیت کی بنیاد پر کسی بھی ملازم کے ساتھ امتیازی سلوک برتنا ممنوع ہے۔

ب - اردن قانون کے مطابق بچوں سے ملازمت کروانا ممنوع ہے۔

ج - غیر ملکی ملازمین کو سال میں ایک دن ان کے قومی تہوار کے دن چھٹی دینا لازمی ہوگا۔ اسی طرح دوسرے مختلف دین دھرم کا احترام کرنا بھی لازمی ہوگا۔

مادہ - 9 ٹریڈکشن (کٹوتی)

اردن میں سوشل ایکٹ نمبر 11 مؤرخہ 2014/11/18 اور سرکاری اخبار میں منشور 2014/12/13 کے مطابق صنعتی کارخانوں کے ذمہ داران اس اتفاقہ کے تحت یونین کی فنڈ کے لئے آدھا دینار ماہانہ کی کٹوتی کرینگے۔

بقایہ بیلینس یونین کے اکاؤنٹ میں مہینہ کی 15 تاریخ تک ڈپوزٹ کرنا لازمی ہوگا۔

مادہ - 10 ڈیوٹی ٹائم

اس اتفاقہ کے تحت ڈیوٹی ٹائم میں کنٹرول کی غرض سے تمام ذمہ داران پر مناسب گھنٹوں کی تعداد قائم رکھنا ضروری ہے۔ فیکٹری کے تمام ملازمین پر اپنے ڈیوٹی کارڈ پر پہلے اور بعد میں مہر لگوانا لازمی ہوگا۔

مادہ - 11 جائے عمل کی حفاظت

ا - اردن قانون کے مطابق فیکٹری کے تمام ذمہ داران پر جائے عمل میں حفاظت و سلامتی کے آلات مہیا کرنا لازمی ہوگا، صاحب عمل جائے عمل اور ملازمین کی بہتر صحت کے ساتھ ساتھ تحفظ و سلامتی سے وابستہ تمام کارروائی کا ذمہ دار ہوگا۔

ب - تمام صاحب عمل اور یونین پر ضروری ہوگا کہ وہ فیکٹری میں کام سے متعلقہ تحفظ و سلامتی کے لئے ایک کمیٹی تشکیل کرے، اس کے ممبران میں یونین اور صاحب عمل کے نمائندوں میں مختلف عمر اور جنسیات کے افراد شامل ہوں اور اس کی صدارت میں یونین اور صاحب عمل دونوں ہی شامل ہوتے رہیں۔

ج - ان کمیٹیوں میں ملازمین کے نمائندگان کی تعیین اس اتفاقہ میں دستخط کنندہ یونین کی اختیار کردہ کے ذریعہ ہوگی یا پھر اس اتفاقہ کے تحت یونین کے نمائندہ کی نگرانی میں شامل ملازمین کے انتخابات کے ذریعہ۔

د - یونین اور مینیجمنٹ کی مشترک کمیٹی صحت و سلامتی سے وابستہ مسائل پر غور کریگی اور ہر طرح کے آفات اور اضرار سے متنبہ کرانے کے لئے ضروری قدم اٹھائیگی، اور یونین کے نمائندگان کے لئے ممکن ہوگا کہ وہ منسٹری یا صاحب عمل کی طرف سے منتخبہ ٹیم میں شامل ہوں۔

روزگار کے لئے زیادہ سے زیادہ مواقع فراہم کارانا۔ اور اس سلسلہ میں خاص طور پر لیبر اور ایجوکیشن منسٹری سے تعاون بھی لازم ہوگا۔

ب – فیکٹریوں اور کمپنیوں کے مالکان پر لازمی ہوگا کہ وہ ڈپلومہ حاصل شدہ طلبہ کے لئے روزگار فراہم کریں نیز مرکز الوطنی لتنمية الموارد البشرية کے تعاون سے مرکز کی جانب سے پیش کردہ فہرست کے مطابق مختلف فیکٹریوں اور علاقوں میں روزگار فراہم کرنا۔

ج – یونیورسٹی سرٹیفیکیٹ کے حامل طلبہ کے لئے خاص شعبوں میں روزگار فراہم کرنا، مثلاً اکاؤنٹس، مینجمنٹ، اسٹوریج اور پروڈکشن کے تمام شعبہ جات۔

د – اردنی ملازمین کی ٹریننگ اور روزگار فراہم کرانے کے نتیجہ میں غیر ملکی ملازمین کی ملازمت متاثر نہیں ہونا چاہئے۔

مادہ – 15 دوسرے شہروں میں کمپنی اور فیکٹری کے برانچ

ا – اردنی شہریوں کی روزگار کے لئے لیبر منسٹری کے تعاون سے دور اور فقر زدہ علاقوں میں کمپنی کے برانچ قائم کرنا۔

ب – کمپنی اور فیکٹری کے مالکان چیریٹی اور خیراتی اداروں کی مدد سے دور دراز علاقوں میں برانچ قائم کر کے روزگار فراہم کریں۔

مادہ – 16 ٹیکسٹائل کے شعبوں میں عورتوں کو ان کے بچوں کے لئے نرسری کا انتظام کر کے روزگار فراہم کرنا۔

نرسری سے متعلقہ اردنی لیبر ایکٹ نمبر 72 کو نافذ کیا جائیگا، ایسی جگہ جہاں پر بچوں کی دیکھ بھال کے لئے کسی مربیہ کا انتظام کرنا۔ اور وہ اس طرح کہ:

ا – فیکٹری کے آس پاس نرسری کے لئے مناسب جگہ کا انتظام کرنا۔

ب – فیکٹری کے آس پاس خیراتی اداروں اور سیول سوسائٹی اور کالونیوں میں نرسری قائم کرنا۔

ج – مختلف فیکٹریوں کے درمیان کسی مناسب جگہ پر نرسری قائم کرنا۔

د – نرسری کی مالی امداد کی فراہمی کے لئے صداقہ تنظیم اور المجلس الوطنی لشؤون المرأة کا تعاون حاصل کرنا۔

مادہ – 17 ہیلتھ کیئر اور میڈیکل انشورنس

فیکٹری کے منجمنٹ پر لازمی ہوگا کہ وہ اس اتفاقہ کی رو سے جائے عمل میں ایک کلینک کا انتظام کرے، جس میں مناسب ڈاکٹر اور دوا علاج کا انتظام ہو، اور ضروری ہوگا کہ یہ کلینک مکمل طور پر ڈیوٹی ٹائم میں کھلی رہے۔

ب - صاحب عمل اور یونین اس پر متفق ہیں کہ سزا کی تطبیق تدریجی مرحلے پر ہوگی، پہلے زبانی تنبیہ، پھر اندرونی نظام اور لیبر منسٹری سے مصدقہ لائحہ کے مطابق ملازمت سے برخواستگی سے قبل تحریری طور پر نوٹس دی جائیگی اور ملازم کو کسی بھی طرح کی نوٹس دیتے وقت تحریری طور پر اس کو واضح کر دیا جائیگا، اسی طرح یونین کی فرمائش پر ملازم سے متعلقہ تمام تفصیلات فراہم کی جائیگی۔

ج - صاحب عمل اور یونین اس پر متفق ہیں کہ ملازم کی سنگین خلاف ورزیوں مثلاً چوری یا کمپنی کی ایسی پروپرٹی کو برباد کر دینا جس سے کہ بھاری نقصان وجود میں آجائے یا اپنے سوپروائزر یا اپنے ساتھیوں یا عمومی نافرمانی کے پاداش میں لیبر ایکٹ نمبر 28 کے مطابق اس کو فوراً برخواست کر دیا جائے۔

د - جب یہ واضح ہو جائے کہ اس کی برخواستگی یا سزا غیر قانونی تھی تو ملازم کو واپس لے لیا جائے گا اور جتنے دنوں تک وہ غیر حاضر رہا اس کی تلافی کی جائیگی۔

مادہ - 22 رفع دفع

صاحب عمل اور یونین اس پر اتفاق کرتے ہیں کہ یونین یا ملازمین اور صاحب عمل کے درمیان نزاع رونما ہو جانے کی صورت میں اس اتفاقہ کی تطبیق کی خلاف ورزی مانی جائیگی اور کارروائی کی صورت پیش آئیگی۔

اور کسی بھی قسم کے نزاع کے لئے تحریری طور پر فیکٹری کے مالکان کو 30 دنوں کے دوران ہی پیش کرنا لازم ہوگا۔

اس اتفاقہ میں نزاع کے رفع دفع کے لئے متعینہ کارروائی یہ تمام وسائل مذکور ہیں، اور محض مقصود یہ ہے کہ نزاع کا رفع دفع سلمی طور پر اور دلجمعی کے ساتھ پیش آجائے۔ اور نزاع کے رفع دفع کے لئے مندرجہ ذیل طریقے اپنائے جاسکیں گے۔

۱ - پہلا مرحلہ: جائے عمل کی ٹیم سے ایک مناسب نمائندہ فیکٹری کے نمائندہ کے ساتھ مل کر نزاع کو رفع دفع کریگا، 5 دنوں کے دوران معاملہ حل نہ ہونے کی صورت میں دوسرا مرحلہ اپنایا جائیگا۔

ب - دوسرا مرحلہ: یونین کا نمائندہ جائے عمل کے سوپروائزر سے معاملہ کو حل کرنے کی غرض سے میٹینگ کریگا۔

ج - تیسرا مرحلہ: اگر ایک ہفتہ تک معاملہ کا حل نہ نکل سکا تو لیبر منسٹری میں روزگار ایکشنز ڈائریکٹریٹ تک قضیہ پیش کر دیا جائیگا۔

روزگار ایکشنز ڈائریکٹریٹ یونین اور فیکٹری کے مینجمنٹ کے درمیان معاملہ سلجھانے کی کوشش کریگا اور لیبر ایکٹ کے مطابق معاملہ کا حل نکالا جائیگا۔

د - فیکٹری کے مینجمنٹ کے خلاف کسی بھی قسم کے نزاع اور شکایت کے پیش نظر اس اتفاقہ میں مذکور یونین کے توسط سے اس کا حل تلاش کیا جائیگا۔

