

السؤال المستخدم في الاردن	المسألة	الجانب	
هل وجدت اي عامل تحت سن 16؟	العمال تحت سن 16	عمالة الاطفال	1
هل قام صاحب العمل بفصل اي من العاملات ضمن فترة الحمل أو خلال اجازة الامومة او اجبار احدهن على الاستقالة؟	فصل العاملات خلال فترة الحمل او ضمن اجازة الامومة او اجبارهم على الاستقالة.	التمييز	2
هل جنس الموظف عاملاً في اتخاذ القرارات المتعلقة بشروط العمل؟	شروط العمل (النوع (الجنس)	التمييز	3
هل يوجد حالات تحرش جنسي في موقع العمل؟	التحرش الجنسي	التمييز	4
هل يجبر العامل على العمل الاضافي تحت التهديد بالعقوبة؟	الاجبار على العمل الاضافي تحت التهديد بالعقوبة	العمل الجبري/القسري	5
هل يقيد/ يمنع صاحب العمل العمال من الخروج من موقع العمل؟	حرية الخروج من موقع العمل في جميع الاوقات بما فيها وقت العمل الاضافي.	العمل الجبري/القسري	6
هل يمنع/ يحرم صاحب العمل العمال من الوصول الى وثائقهم الشخصية والاحتفاظ بها عند مطالبتهم بها؟	تمكين العمال من الوصول الى وثائقهم الشخصية والاحتفاظ بها (مثل شهادة الميلاد، تصريح العمل، الهوية الشخصية)	العمل الجبري/القسري	7
هل حاول صاحب العمل التدخل في، التلاعب او التحكم بالنقابة؟	محاولة التدخل، التلاعب او التحكم بالنقابة.	الحرية النقابية / المفاوضات الجماعية	8
هل يعاقب صاحب العمل العمال لاشتراكهم في النقابة او بسبب مشاركتهم بأنشطة النقابة؟	معاقبة اعضاء النقابة (النقابيين)	الحرية النقابية / المفاوضات الجماعية	9
هل قام صاحب العمل بفصل العمال او لم يجدد عقودهم بسبب اشتراكهم في النقابة او الانشطة النقابية؟	فصل او عدم تجديد عقود العمال الاعضاء في النقابة.	الحرية النقابية / المفاوضات الجماعية	10
هل قام صاحب العمل بإلزام العمال بالاشتراك في النقابة؟	إلزام العمال بالاشتراك في النقابة.	الحرية النقابية / المفاوضات الجماعية	11
هل فشل صاحب العمل في تنفيذ اي بند من بنود الاتفاقية الناجمة عن المفاوضات الجماعية؟	تطبيق بنود الاتفاقية الجماعية/ العقد الجماعي.	الحرية النقابية / المفاوضات الجماعية	12
هل عاقب صاحب العمل اي من العمال بسبب المشاركة في اضراب؟	معاقبة العمال بسبب مشاركتهم بالاضرابات.	الحرية النقابية / المفاوضات الجماعية	13
هل يقوم صاحب العمل باجراء تدريبات خاصة بالاحلاء واطفاء الحريق والاسعافات الاولية بشكل دوري؟	الدورات التدريبية الدورية	السلامة والصحة المهنية	14

هل الممرات المؤدية الى مخارج الطوارئ سهلة الوصول دون عوائق وهل المخارج غير مقفلة أثناء ساعات العمل الرسمي والعمل الاضافي؟	سهولة الوصول وخلو الممرات من العوائق وعدم اغلاق مخارج الطوارئ اثناء ساعات العمل الرسمي والعمل الاضافي.	السلامة والصحة المهنية	15
هل يوجد عدد كافي من مخارج الطوارئ؟	عدد مخارج الطوارئ.	السلامة والصحة المهنية	16
هل يوجد نظام اذار وكشف عن الحريق في موقع العمل؟	نظام الانذار والكشف عن الحريق في موقع العمل.	السلامة والصحة المهنية	17
هل يوجد لجنة معتمدة للسلامة والصحة المهنية؟	لجنة السلامة والصحة المهنية	السلامة والصحة المهنية	18
هل يتم تخزين المواد الكيميائية والمواد الخطرة بشكل صحيح؟	تخزين المواد الكيميائية والمواد الخطرة .	السلامة والصحة المهنية	19
هل يقوم صاحب العمل بتزويد العمال بكمية كافية من المياه الصالحة للشرب دون مقابل؟	توفير مياه صالحة للشرب	السلامة والصحة المهنية	20
هل يقوم صاحب العمل باتخاذ الاحتياطات اللازمة للحالات الطارئة في السكنات؟	الاحتياطات والاستعدادات للحالات الطارئة في السكنات	السلامة والصحة المهنية	21
هل السكنات محمية من خطر الحريق؟	الوقاية من خطر الحريق في السكنات	السلامة والصحة المهنية	22
هل يقوم صاحب العمل بدفع ما لا يقل عن الحد الأدنى للأجور لساعات العمل العادية للعمال منتظمين بدوام كامل؟	الحد الأدنى للأجور للعمال المنتظمين .	الاستحقاقات/ التعويضات	23
هل يتقاضى العامل ما لا يقل عن 125% من اجره المعتاد عن ساعات العمل الإضافية؟	الدفع مقابل العمل الاضافي العادي.	الاستحقاقات/ التعويضات	24
هل يقوم صاحب العمل بشكل سليم بتعريف العمال بطريقة احتساب الاجر والاقطاعات والحاصلة عليها؟	تعريف العمال بطريقة احتساب الاجر والاقطاعات .	الاستحقاقات/ التعويضات	25
هل يقوم صاحب العمل بدفع اجر فترة الامومة بشكل صحيح؟	اجازة الامومة	الاستحقاقات/ التعويضات	26
هل تعرض احد العمال للتحرش ، التسلط و للمعاملة المهينة؟	التسلط ، التحرش والمعاملة المهينة للعامل.	العقود والموارد البشرية	27
هل يقوم صاحب العمل باخذ خطوات كافية لضمان عدم دفع العمال الوافدين رسوم غير مصرح بها؟	الخطوات المتبعة لضمان عدم دفع العمال الوافدين اي رسوم غير مصرح بها.	العقود والموارد البشرية	28
عدم السماح لمستشاري عمل افضل بدخول المؤسسة			29