



សេចក្តីប្រកាសព័ត៌មាន

របាយការណ៍ថ្មីមួយពីគម្រោងរោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជាផ្តល់នូវការយល់ដឹងអំពីសមភាពយេនឌ័រ និងការផ្តល់សិទ្ធិអំណាចដល់ស្ត្រីក្នុងឧស្សាហកម្មជាតិដ៏សំខាន់។

របាយការណ៍ថ្មីមួយពីគម្រោងរោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជាផ្តល់នូវការយល់ដឹងអំពីសមភាពយេនឌ័រ និងការផ្តល់សិទ្ធិអំណាចដល់ស្ត្រីក្នុងឧស្សាហកម្មជាតិដ៏សំខាន់។

ថ្ងៃទី ០៧ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៨

ភ្នំពេញ, ប្រទេសកម្ពុជា ៖ គុណភាពការងារដែលទទួលបានប្រាក់ឈ្នួល និងការថែទាំគ្រួសារ គឺជាបញ្ហាប្រឈមដ៏ចម្បង មួយសម្រាប់កម្មករនិយោជិតជាស្ត្រីនៅក្នុងវិស័យកាត់ដេរនៅកម្ពុជា ប៉ុន្តែការយកចិត្តទុកដាក់ក្នុងការដោះស្រាយបញ្ហាជាក់ស្តែងដើម្បីលើកកម្ពស់សមភាពយេនឌ័រ គឺល្អចំពោះការងារក៏ដូចជាសម្រាប់កម្មករ គ្រួសារ និងសហគមន៍របស់ពួកគេ។ ទាំងនេះគឺជាលទ្ធផលរកឃើញ សំខាន់ៗនៃរបាយការណ៍ដែលចេញផ្សាយនៅថ្ងៃនេះដោយគម្រោងរោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជា (ILO-BFC) ដែលជាកម្មវិធីរួមគ្នារបស់អង្គការពលកម្មអន្តរជាតិរវាងការងារ នៃអង្គការសហប្រជាជាតិ និងសាជីវកម្មហិរញ្ញវត្ថុអន្តរជាតិដែលជាសមាជិកនៃធនាគារពិភពលោក។

ការសិក្សាស្រាវជ្រាវមួយដែលមានចំណងជើងថា “ដើម្បីឆ្ពោះទៅរកសមភាពយេនឌ័រ” បានវាយតម្លៃទិន្នន័យពីរោងចក្រកាត់ដេរចំនួន៣៩៥ ពីខែឧសភាឆ្នាំ២០១៦ ដល់ខែមេសាឆ្នាំ២០១៧ ទាក់ទងនឹងបញ្ហាយេនឌ័រដែលទាក់ទងនឹងការរើសអើង ការទទួលបានប្រាក់ឈ្នួល ការថែទាំ ការបញ្ចេញមតិ និងភាពជាតំណាងភាពជាអ្នកដឹកនាំ និងការកសាងជំនាញ។ ក្នុងការសិក្សានេះ បានរកឃើញថាកម្មករមានច្រើនជាង៦៥០,០០០ ក្នុងនោះ៨៥ភាគរយ គឺជាស្ត្រីនៅក្នុងវិស័យកាត់ដេរកម្ពុជា ហើយពួកគេមានតំណាង ឬតួនាទីជាអ្នកដឹកនាំតិចតួច ជាមួយគ្នានេះដែរ ពួកគេប្រឈមនឹងបញ្ហាការងារនៅក្នុងរោងចក្រ ខណៈពួកគេក៏មានតួនាទីមួយទៀតជាអ្នកផ្តល់ការថែទាំទៅដល់សមាជិកនៅក្នុងក្រុមគ្រួសារ។

របាយការណ៍នេះបានបង្ហាញពីមូលហេតុដែលទាក់ទងទៅនឹងបញ្ហាប្រឈមនានានៃការងារប្រចាំថ្ងៃ និងការថែទាំក្នុងគ្រួសារដែលបណ្តាលឲ្យស្ត្រីមានឱកាសតិចតួចក្នុងការឡើងតំណែង និងការអភិវឌ្ឍជំនាញរបស់ពួកគេ។ លទ្ធផលនេះក៏បានបង្ហាញពីកំរិតខ្ពស់នៃការអនុលោមតាមច្បាប់ស្តីពីស្ត្រីមានផ្ទៃពោះ និងការសំរាកលំហែមាតុភាព។ របាយការណ៍ក៏បានគូសបញ្ជាក់អំពីផលលំបាករបស់ស្ត្រីក្នុងការទទួលបានការថែទាំកុមារគ្រប់គ្រាន់បន្ទាប់ពីវិលត្រឡប់ពីការឈប់សំរាកលំហែមាតុភាព។

លោកស្រី អិស្តឺរ ហើមិនស៍ ប្រធានគម្រោងរោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជាមានប្រសាសន៍ ថា៖ “បញ្ហាទាំងនេះមិនត្រឹមតែទាក់ទងនឹងការងាររបស់ស្ត្រីប៉ុណ្ណោះទេ ប៉ុន្តែថែមទាំងសម្រាប់សុខុមាលភាពរបស់កូនៗរបស់ពួកគេទៀតផង។ យើងយល់ថា វាមិនមែនជាបញ្ហាតែមួយ គត់សម្រាប់ប្រទេសកម្ពុជាទេ



ប៉ុន្តែតាមរយៈលទ្ធផលនៃការសិក្សានេះ យើងឃើញថា ការឆាប់វិញត្រឡប់ចូលធ្វើការវិញក្រោយពេលសម្រាលកូន និងកង្វះខាតសំភារៈថែទាំកុមារ មានន័យថា ស្ត្រីជាញឹកញាប់មិនអាចបំបៅដោះកូនរបស់ពួកគេអំឡុងពេលធ្វើការនៅក្នុងរោងចក្រឡើយ។”

របាយការណ៍នេះគាំទ្រលទ្ធផលនៃរបាយការណ៍ថ្មីៗ របស់អង្គការមាតាបិតានៃកម្មវិធីការងារកាន់តែប្រសើរ (Better Work) ដែលបានរកឃើញថា ការបង្កើនចំនួនស្ត្រីក្នុងតំណែងជាអ្នកដឹកនាំ គឺអាចជួយកាត់បន្ថយបញ្ហាបៀតបៀនផ្លូវភេទ និងការរើសអើងនៅកន្លែងធ្វើការ។ តំណាងស្ត្រីក្នុងតំណែងជាអ្នកដឹកនាំក៏ការចាំបាច់នៅក្នុងតួនាទីសហជីព ព្រោះមេដឹកនាំស្ត្រីច្រើនអាចជួយដោះស្រាយបញ្ហាជាក់លាក់របស់ស្ត្រីបាន ហើយវាក៏រួមចំណែកកាត់បន្ថយនូវផ្នត់គំនិតដែលថាមានតែបុរសទេដែលអាចដឹកនាំការងារទាំងអស់នេះបាន។

របាយការណ៍អនុលោមយេនឌ័របានកំណត់យុទ្ធសាស្ត្រយេនឌ័រថ្មីនៅកម្ពុជាដែលជម្រុញយុទ្ធសាស្ត្រយេនឌ័រជាសកលនៃប្រទេសទាំង៧ក្នុងការបង្កើតកម្មវិធីការងារកាន់តែប្រសើរ។ យុទ្ធសាស្ត្រនេះមានគោលបំណងពង្រឹងដល់ដៃគូពាក់ព័ន្ធលើសីលធម៌សាធារណៈ និងឯកជន ដើម្បីដោះស្រាយបញ្ហាយេនឌ័រតាមវិធីបួនយ៉ាង គឺទី ១) កាត់បន្ថយការរើសអើង និងការបៀតបៀនផ្លូវភេទ ២) លើកកម្ពស់សុខភាពបន្តពូជ សិទ្ធិការពារមាតុភាព និងតុល្យភាពរវាងការងារនិងការរស់នៅ ៣) បង្កើនតំណាងរបស់ស្ត្រីនៅក្នុងគណៈកម្មការនិយោជិត និងនិយោជក អង្គការនានានិង ៤) ជួយស្ត្រីបង្កើតឱកាសការងារឲ្យកាន់តែច្រើន។

លោកស្រី អិស្តើរ ហើមិនស៍ ប្រធានគម្រោងរោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជាបានបញ្ជាក់ថា៖ “បទពិសោធដាង១៥ ឆ្នាំរបស់យើងដែលធ្វើការនៅក្នុងវិស័យឧស្សាហកម្មកាត់ដេរនៅកម្ពុជា បានបង្ហាញថា នៅពេលបុរស និងស្ត្រីត្រូវបានទទួលការយកចិត្តទុកដាក់ដូចៗ គ្នានៅកន្លែង ធ្វើការ គឺវាមិនត្រឹមតែផ្តល់អត្ថប្រយោជន៍យ៉ាងច្រើនដល់ស្ត្រីនិងគ្រួសាររបស់ពួកគេប៉ុណ្ណោះទេ ប៉ុន្តែក៏ជួយជំរុញដល់សង្វាក់ផលិតកម្មរបស់រោងចក្រ និងប្រាក់ចំណេញបានយ៉ាងច្រើនផងដែរ ។ ដូច្នេះរបាយការណ៍នេះនឹងផ្តល់ជាមូលដ្ឋានដល់រដ្ឋាភិបាល និយោជក និងកម្មករដើម្បីធ្វើ ការផ្លាស់ប្តូរទាំងនៅក្នុងគោលនយោបាយ និងនៅតាមរោងចក្រដែលនឹងអនុញ្ញាតឱ្យស្ត្រីឈាន ដល់សក្តានុពលពេញលេញរបស់ពួកគេ។ ”



កំណត់ចំណាំសម្រាប់និពន្ធនាយក

គម្រោងរោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជា គឺជាគម្រោងប្រចាំនៃកម្មវិធី ការងារកាន់តែប្រសើរ (Better Work) ដែលជាភិក្ខុសហការរវាងអង្គការ ពលកម្មអន្តរជាតិខាងការងាររបស់ អង្គការសហប្រជាជាតិ និងសាជីវកម្មហិរញ្ញវត្ថុអន្តរជាតិ ដែលជាសមាជិកនៃធនាគារពិភពលោក។ កម្មវិធីការងារកាន់តែប្រសើរ (Better Work) ធ្វើការរួមគ្នាជាមួយដៃគូពាក់ព័ន្ធគ្រប់កម្រិតក្នុងវិស័យឧស្សាហកម្មកាត់ដេរ ដើម្បីលើកកម្ពស់លក្ខខណ្ឌការងារ និងបង្កើនការប្រកួតប្រជែងនៅក្នុងវិស័យមួយនេះ។ បច្ចុប្បន្ន យើងកំពុងអនុវត្តកម្មវិធីរបស់យើងនៅក្នុងប្រទេសចំនួន៧ដែលមានកម្មករជាង២លាននាក់។ ហើយកម្មវិធី របស់យើងបានផ្តើមការផ្លាស់ប្តូរយូរអង្វែងតាមរយៈការចុះត្រួតពិនិត្យ លក្ខខណ្ឌការងារ ការផ្តល់វគ្គបណ្តុះ បណ្តាលការតស៊ូមតិ និងការសិក្សាស្រាវជ្រាវ។

សាកលវិទ្យាល័យ Tufts គឺជាស្ថាប័នស្រាវជ្រាវរាជរដ្ឋរបស់កម្មវិធីការងារកាន់តែប្រសើរ បានបង្ហាញកម្មវិធីជាសកល ដែលក្នុងនោះគម្លាតប្រាក់ឈ្នួលរបស់បុរស និងស្ត្រីមានការ ធ្លាក់ចុះចំនួន ១៧ភាគរយ ករណីបៀតបៀនផ្លូវភេទចំនួន១៨ភាគរយ និងកំណើនចំនួនរបស់ស្ត្រីក្នុងការថែទាំមុនពេលសម្រាលកូនមាន ២៦ភាគរយ។ របាយការណ៍ ក៏បានបង្ហាញផងដែរថា កន្លែងធ្វើការដោយគ្មានការបៀតបៀនផ្លូវភេទនាំឱ្យមានប្រាក់ចំណូលខ្ពស់ ហើយការងារ ដែលមានគុណភាពសម្រាប់ស្ត្រី បានរួមចំណែកធ្វើឱ្យពួកគេមានសុខភាពល្អ ជីវភាពរស់នៅនៃ សមាជិកគ្រួសារ និងការសិក្សារបស់កូនពួកគេកាន់តែប្រសើរឡើង។

សម្រាប់ព័ត៌មានបន្ថែមសូមទំនាក់ទំនង៖

ឆេង សំបូរ ជំនួយការផ្នែកទំនាក់ទំនាក់ទំនង
 Tel : 089 832 842/096 3333 440
 Email : chheng@ilo.org

