



Offre de recrutement d'un/une consultant(e) international(e)

Elaboration d'une composante de gouvernance sociale dans le cadre de la stratégie nationale pour le secteur du textile et de l'habillement à Madagascar

Contexte :

Madagascar est le second plus grand exportateur en Afrique sub-saharienne et bénéficie de plusieurs accords préférentiels de libre-échange tels que l'AGOA (African Growth and Opportunity Act) avec les Etats-Unis, les Accords de Partenariat économique avec l'Union européenne et le Royaume-Uni – signé en novembre 2021 mais en attente de ratification – ou encore la Zone de libre-échange continentale africaine. L'industrie emploie environ 150,000 travailleurs-ses et démontre une certaine résilience face à l'impact de la pandémie de COVID-19 avec un potentiel de croissance fort qui en fait un secteur de priorité nationale. Le secteur est connu pour les compétences et la dextérité de sa main-d'œuvre et la production de produits à moyenne et haute valeur ajoutée. Cependant, comme dans d'autres pays producteurs, des défis subsistent en matière de gouvernance sociale tels que le respect des normes de travail, le dialogue social, la formation de personnel compétent, ou la productivité.

Face à de tels défis, la partie nationale a décidé d'élaborer une stratégie nationale industrielle pour le secteur du textile et de l'habillement, qui sera élaborée avec le soutien de l'IFC. C'est dans ce cadre qu'une composante de gouvernance sociale avec l'expertise et le soutien de Better Work Madagascar a été discutée et énoncée comme composante à inclure dans la stratégie nationale du secteur du textile et de l'habillement.

Le programme :

Better Work est un programme unique de partenariat avec l'Organisation Internationale du Travail (OIT) et la Société Financière Internationale (IFC, Groupe Banque mondiale). Présent dans 12 pays et lancé en 2021 à Madagascar, il a pour objectif d'améliorer les conditions de travail et la compétitivité dans les chaînes d'approvisionnement globales et travaille ainsi au plus près des entreprises du secteur du textile et de l'habillement en leur dispensant des formations, en leur aidant à mieux appliquer lesdites formations et ainsi mieux appliquer les normes internationales du travail. Cependant, la plupart des améliorations en matière de conditions de travail ne peuvent être résolues uniquement au niveau des entreprises. Des solutions durables peuvent nécessiter des réformes politiques et institutionnelles de la part des parties prenantes au niveau sectoriel et national.

Better Work Madagascar adopte une approche à trois (3) volets qui reflète l'adaptabilité du modèle Better Work pour répondre aux besoins des parties prenantes de l'industrie grâce à une intervention innovante, flexible et évolutive:

- Soutien aux entreprises à travers des formations et conseils thématiques destinés aux responsables et aux travailleurs des usines de confection, basées sur les outils et méthodologies Better Work éprouvés dans d'autres pays ;
- Renforcement des capacités des mandants nationaux (gouvernement, employeurs et syndicats) à travers des formations de formateurs visant à améliorer leurs rôles respectifs dans la mise en place effective d'un environnement de travail plus sain et de meilleures conditions de travail ;
- Création d'un environnement favorable à un secteur de l'habillement juste et durable, en apportant son expertise aux entités gouvernementales et institutionnelles pour stimuler la compétitivité du secteur du textile et appuyer la mise en œuvre de politiques visant à améliorer l'application des normes internationales du travail et contribuer à un développement socio-économique axé sur l'humain.

C'est ainsi que Better Work à Madagascar, dans son mandat axé sur l'appui institutionnel, entend apporter sa pierre à l'édifice par l'appui aux parties prenantes nationales pour l'élaboration une composante de gouvernance sociale dans la stratégie nationale du secteur du textile en cours de développement. En effet, dans le contexte de l'adoption de législations

sur le devoir de diligence raisonnable en matière sociale, environnementale et de droits de l'homme dans les pays acheteurs, et dans le cadre des accords préférentiels de libre-échange dont Madagascar est signataire, plaider pour que la gouvernance sociale soit partie intégrante d'une stratégie industrie est une particularité essentielle de l'approche de Better Work pour promouvoir l'inclusion du travail décent dans les chaînes d'approvisionnement et contribuer à la compétitivité des pays producteurs de textile et d'habillement en les aidant dans leurs efforts de gouvernance.

Objectif de la consultance :

L'objectif principal de la consultance est d'élaborer une composante de gouvernance sociale à insérer dans la stratégie nationale pour le développement du secteur du textile et de l'habillement à Madagascar. La consultance se déroulera en lien avec l'équipe de Better Work à Madagascar et globalement, les parties prenantes nationales et internationales (gouvernement, partenaires sociaux, acheteurs internationaux, partenaires techniques et financiers, etc.) et les équipes de l'OIT impliqués dans des projets oeuvrant pour le travail décent dans les chaînes d'approvisionnement à Madagascar. Le/la consultant(e) international(e) travaillera sous la supervision de la Conseillère technique principale et en étroite collaboration avec la Conseillère sectorielle de Better Work Madagascar.

Logique d'intervention :

Les accords de libre-échange ou tout autre accord commercial font de plus en plus référence à la nécessité de diligence et de transparence dans les chaînes d'approvisionnement mondiales. Cette transparence ne touche non seulement pas la conduite des affaires entre les donneurs d'ordre et les entreprises exportatrices, elle touche également la gestion du capital humain en tenant compte de leurs droits et de sa valeur dans le développement de la chaîne d'approvisionnement concernée mais également de sa valeur et son apport pour une croissance durable et équitable dans un contexte national et international.

C'est pourquoi il apparaît nécessaire de mettre en lumière une composante qui mette en avant le capital humain, ses atouts, les droits qui le concernent et les opportunités qu'un développement centré sur l'humain peut apporter pour un secteur et, de facto, pour le développement économique d'un pays, dans un contexte de développement durable.

Portée et principales responsabilités liées à la consultance :

Dans le cadre de cette consultance, il est attendu du/de la consultant(e) international(e) :

- La méthodologie adoptée pour l'élaboration de la composante ;
- L'appui à l'identification des parties prenantes et la participation aux consultations ;
- Une analyse SWOT mettant en exergue les éléments essentiels justifiant l'inclusion d'un effort de gouvernance sociale dans une stratégie industrielle pour le secteur au vu du contexte malgache ;
- L'appui à rédaction de la composante de gouvernance sociale.

Le/la consultant(e) international(e) abordera également les questions liées :

- À l'inclusion des parties prenantes dans le processus d'élaboration et de mise en œuvre prochaine de la composante ;
- À une meilleure compréhension de la partie nationale des enjeux liés à la gouvernance sociale du secteur ainsi que des chaînes d'approvisionnement du textile et de l'habillement ;
- À une proposition d'argumentaire tendant vers un plaidoyer renforcé en faveur de la gouvernance sociale comme l'un des leviers de développement économique et de compétitivité sur les marchés internationaux.

Résultats attendus :

Les résultats attendus de cette consultance englobent ainsi :

- Une approche participative et inclusive des parties prenantes selon l'analyse de leur rôle dans le développement et la mise en œuvre de la composante ;
- Une meilleure compréhension par la partie nationale des enjeux et du fonctionnement du secteur et des chaînes d'approvisionnement du textile et de l'habillement dans leurs questions liées à la gouvernance ;
- La rédaction de la composante de gouvernance sociale à insérer dans la stratégie nationale industrielle du secteur du textile et de l'habillement à Madagascar ;
- Une présentation de la composante devant les parties prenantes.

Profil du/de la consultant(e) international(e):

Le/la consultant(e) international(e) doit justifier des qualifications ci-après :

- Diplôme supérieur et/ou universitaire en politiques publiques, sciences politiques, administration publique, en économie, ou en tout autre domaine pertinent ;
- Solides expériences dans l'élaboration de politiques publiques et/ou de stratégies de développement économique dans un ou des secteur(s) industriel(s) ;
- Connaissance approfondie du fonctionnement des chaînes d'approvisionnement mondiales, en particulier celle du textile et de l'habillement ;
- Excellente connaissance/compréhension des enjeux de la gouvernance et de devoir de diligence dans les chaînes d'approvisionnement mondiales ;
- Excellente connaissance du lien entre les normes internationales du travail, l'employabilité et la productivité des entreprises ;
- Excellente maîtrise du français à l'oral et à l'écrit et bonne compréhension de l'anglais.

Durée de la consultance :

La consultance débutera la à signature du contrat pour une durée de 50 jours ouvrables jusqu'en début octobre.

Processus de candidature :

Les candidat-e-s intéressé-e-s sont prié-e-s de soumettre :

- Un CV et une lettre de motivation ;
- Une proposition technique ;
- Une proposition financière basée sur les résultats attendus ;
- Et une copie d'un travail similaire.

Les candidat-es intéressé-es sont prié-es de soumettre leur dossier complet à l'adresse e-mail : tnr-procurement@ilo.org au plus tard le 06 Aout 2022. Les candidatures incomplètes ne seront pas prises en compte pour la suite de l'évaluation.

Better Work, en tant que membre de l'OIT, valorise la diversité parmi son personnel et encourage la candidature de femmes et d'hommes qualifié(e)s, y compris de personnes en situation de handicap.